



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 305]

नई दिल्ली, बुधस्पातिवार, जून 14, 2001/ज्येष्ठ 24, 1923

No. 305]

NEW DELHI, THURSDAY, JUNE 14, 2001/JYAISTHA 24, 1923

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 12 जून, 2001

सा. का. नि. 434(अ).—केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एवं केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1974 के अधिक्रमण में, अधिक्रमण से पूर्व किए गए या छोड़ दिए गए कार्यों के अलावा जहां तक वे समूह 'क' और 'ख' सिविलियन पदों अर्थात् सहायक निदेशक, विरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, लेखा अधिकारी और अनुभाग अधिकारी भर्ती नियम, 1969 से संबंधित हैं, केन्द्र सरकार केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल सिविलियन राजपत्रित पदों अर्थात् सहायक निदेशक, विरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, लेखा अधिकारी और अनुभाग अधिकारी की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल समूह 'क' और 'ख' सिविलियन राजपत्रित पद भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सीमन्वीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता या चयन-सह-ज्येष्ठता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी	02* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	10,000-325-15,200 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11				12		
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।				प्रोन्नति—केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के ऐसे अनुभाग अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।		
				टिप्पण—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 (ii) जिन्होंने 8000-13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या
 (iii) जिन्होंने 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
 (ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापन और लेखा संबंधी विषयों में पांच वर्ष का अनुभव है। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।*

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. महानिदेशक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल —सदस्य
3. महानिरीक्षक, मुख्यालय, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल —सदस्य,
4. उप सचिव, केन्द्रीय पुलिस संगठन, गृह मंत्रालय—सदस्य
5. उप महानिदेशक (कार्मिक), केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
1. सहायक निदेशक (लेखा)	01* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अनुसचिवीय	10000-325-15200 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।				

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति—ऐसा लेखाकार, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 8000-11500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 7450-11500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iv) जिन्होंने 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताओं में से कोई एक अर्हता है—

- (i) केन्द्रीय सरकार के किसी भी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो
- (ii) विज्ञान प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य का या समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो और जिसके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य में पांच वर्ष का अनुभव है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

- | | |
|--|-----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | — अध्यक्ष |
| 2. महानिदेशक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल | —सदस्य |
| 3. महानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल मुख्यालय | —सदस्य |
| 4. उप सचिव (वित्त), गृह मंत्रालय | —सदस्य |
| 5. उप महानिरीक्षक, (कार्मिक), केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल मुख्यालय | —सदस्य |

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
लेखा अधिकारी	03 * (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अनुसूचितीय	7450-225- 11500 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	8			9		10
	लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
		11			12	

66.67 प्रतिशत प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा 33.33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति—ऐसा लेखाकार, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जो 65000-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताओं में से कोई एक अर्हता है—
- (i) केन्द्रीय सरकार के किसी भी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो
- (ii) विज्ञान प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य का या समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो और जिसके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य में पांच वर्ष का अनुभव है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13	14
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. कार्मिक मामलों से संबंधित शाखा के उप महानिरीक्षक — अध्यक्ष	
केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल	
2. एक अन्य उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल —सदस्य	
3. महानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल मुख्यालय —सदस्य	
4. कार्मिक मामलों से संबंधित शाखा के सहायक महानिरीक्षक —सदस्य	
केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल	

1	2	3	4	5	6	7
अनुभाग अधिकारी	09* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसन्धीय	6500-200- 10500 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं				
11	12					
प्रोन्नति	<p>प्रोन्नति—केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल का ऐसा सहायक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जब उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से ज़े भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>					
13	14					
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति के संबंध में विचार) करने के लिए)	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।					
1. उप महानिरीक्षक कार्मिक/प्रबंध	— अध्यक्ष					
2. मुख्यालय केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में एक अन्य उप महानिरीक्षक	—सदस्य					
3. सहायक महानिरीक्षक (कार्मिक/स्थापन)	—सदस्य					

[सं. र्. -32012/1/98/एल एंड आर/कार्मिक-II]

श्याम जिन्दल, अवर सचिव (कार्मिक-I)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 12th June, 2001

G. S. R. 434(E).— In exercise of the powers conferred by section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968) and in supersession of the Central Industrial Security Force, Rules 1974 in so far as they relate to Group -A & B civilian GOs posts i.e. Assistant Director, Senior Administrative Officer, Accounts Officer and Section Officer. Recruitment Rules 1969, except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment

to the civilian GOs posts i.e. Asstt. Director, Sr. Adm. Officer, Accts. Officer and Section Officer in the Central Industrial Security Force, namely :—

1. Short Title and commencement :— (1) These Rules may be called the Central Industrial Security Force Group "A" and "B" Civilian Gazetted Posts Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—

The number of said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc. :—

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification :— No person :—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts, provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :— Nothing in this rule shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection-post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director (Accounts)	01* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Gp. 'A' (Gazetted Ministerial)	Rs. 10000-325-15200	Selection-cum-seniority	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any
8			9			10
Not applicable			Not applicable			Two years for promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption/re-employment grades from which promotion/deputation/absorption/re-employment to be made.

11

12

Promotion failing which by deputation.

PROMOTION : Accounts Officer with seven years' regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

DEPUTATION :

Officers under the Central Government :

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs. 8000-13500 or equivalent; or
 - (iii) With seven years' regular service in posts in the scale of Rs. 7450-11500 or equivalent; or
 - (iv) With eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; or
- (b) Possessing any one of the following qualifications :
 - (i) A pass in Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the Organised Accounts Department of the Central Government.
 - (ii) Successful completion of training in cash and accounts work in the Institute of Science Training Management or equivalent and possessing five years' experience in cash, accounts and budget work.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/ Deptt. of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	14
Group-A Departmental Promotion Committee (For promotion)	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion
1 Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman	
2. Director General, Central Industrial Security Force —Member	
3. Inspector General, Head Quarter Central Industrial Security Force —Member	
4. Deputy Secretary (Finance), Ministry of Home Affairs —Member	
5. Deputy Inspector General (Personnel) Central Industrial Security Force —Member	

1	2	3	4	5	6	7
Senior Administrative Officer	02* (2000) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Gp 'A' (Gazetted Ministerial)	Rs. 10000-325-15200/-	Selection-cum seniority	Not applicable	Not applicable
8	9		10			
Not applicable	Not applicable		Two years			

11	12
Promotion failing which by deputation.	<p>PROMOTION : Section Officer of Central Industrial Security Force with eight years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>DEPUTATION:</p> <p>Officers under the Central Government/State Governments :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) With five years regular service in posts in the scale of Rs. 8000-13500 or equivalent; or (iii) With eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing five years' experience in administration, establishment and accounts matter.</p>

12

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or same other organisation/Deptt. of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

13

14

Group-A Departmental Promotion Committee (For promotion) each occasion.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission – Chairman
2. Director General, Central Industrial Security Force – Member
3. Inspector General/Head Quarter Central Industrial Security Force – Member
4. Deputy Secretary, Central Police Organisation/MHA – Member
5. Deputy Inspector General (Personnel) Central Industrial Security Force – Member

1	2	3	4	5	6	7
Accounts Officer	03* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Gp 'B' (Gazetted Ministerial)	Rs. 7450-225-11500/-	Selection-cum seniority	Not applicable	Not applicable
8			9		10	
Not applicable			Not applicable		Not applicable	
11			12			

66.67%
Promotion failing which by deputation.
33.33% deputation

PROMOTION : Accountants with five year's regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

DEPUTATION:

Officers under the Central Government/State Governments :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; or
- (iii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and
- (b) Possessing any one of the following qualifications :
- (i) A pass in Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Department of the Central Government.
- (ii) Successful completion of training in cash and Accounts work in the Institute of Science Training Management or equivalent and experience in cash, Accounts and Budget work.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Deptt. of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

Group-B Departmental Promotion Committee (For considering promotion) :

1. Deputy Inspector General of the branch dealing with personnel matters/Central Industrial Security Force – Chairman
2. Another Deputy Inspector General, Central Industrial Security Force – Member
3. Assistant Inspector General of the branch dealing with personnel matter/Central Industrial Security Force – Member

Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

1	2	3	4	5	6	7
Section Officer	09* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Gp 'B' (Gazetted Ministerial)	Rs. 6500-200-10500/-	Selection-cum seniority	Not applicable	Not applicable

8	9	10
Not applicable	Not applicable	NIL
11	12	
Promotion	PROMOTION : Assistant of Central Industrial Security Force with eight years' regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	
13	14	
Group-B Departmental Promotion Committee (For considering promotion) :	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.	
1 Deputy Inspector General of the branch (Personnel/management)/Central Industrial Security Force – Chairman		
2. Another Deputy Inspector General/ Assistant Inspector General of Central Industrial Security Force at Head Quarters – Member		
3 Assistant Inspector General (Personnel/Establishment) Central Industrial Security Force – Member		

[No. E-32012/1/98/L&R/Pers. II]
 SHYAM JINDAL, Under Secy. (Pers. I)